



נייר עמדה – הדור הבא של החקלאות הישראלית הנהלה צעירה חקלאי העמק

רקע כללי ותיאור הבעיה:

שינויים ותמורות רבות חלו בחקלאות הישראלית ובמרחב הכפרי, הנשען על תכנון רוחבי שבוצע בשנות השישים של המאה הקודמת. החוסר בהתאמה של החקלאות למציאות הדינמית ולאתגרי העתיד של כלכלה חופשית בשוק גלובלי הביאו לצמצום חד של משקים פעילים וקשיים לייצר דור המשך וכניסה של חקלאים צעירים לענפי החקלאות. **חסמי הכניסה לחקלאות הינם גבוהים, הרווחיות נמוכה והסיכונים הם גדולים.** בשונה מהנחת היסוד הרווחת כי גיל החקלאים הממוצע לכאורה הוא 62' ושצעירים לא רוצים לחזור לחקלאות, אנו בחקלאי העמק מציגים תפישה אחרת ובעיקרה **שקיים ביקוש ורצון של צעירים לעסוק בחקלאות**, אך הם נתקלים בקשיים האובייקטיביים שצינו.

הלכה למעשה החקלאות הישראלית מתקשה לייצר דור המשך וצעירים חדשים שיכנסו לענף ונדרשת התערבות מדינה ליצירת התנאים ולעידוד צעירים לעסוק בחקלאות.

לאור אלו אנו מתכבדים להציג את המלצותינו:

טיפול בחסמי הכניסה הגבוהים:

1. קרן השקעות לחקלאים צעירים בערבות מדינה.
2. העדפה בחלוקת אמצעי ייצור לחקלאים צעירים/חדשים.
3. הלוואות פיתוח לנחלות חקלאיות מול התחייבות לעיבוד חקלאי- 15 שנה.
4. עידוד יזמות והסרת חסמים בירוקרטיים למשקים חדשים.

טיפול ברווחיות הנמוכה:

1. הטבות מס ל-7 שנים ראשונות.
2. העדפה בהשקעות- מענקים מוגדלים במנהלת ההשקעות בחקלאות
3. הטבות למעסיקי צעירים ישראלים בחקלאות – (מענקים/הטבות מס).
4. הכשרה מקצועית לחקלאים צעירים.
5. התאמת תכניות הלימוד במערכת החינוך.

טיפול בסיכונים גבוהים:

1. רשת ביטחון למשק ל-7 שנים ראשונות.
2. תנאי פוליסה משופרים בקני"ט.

אנו מעריכים כי טיפול נכון בנושאים הנ"ל יאפשר לצעירים רבים להיכנס לענפי החקלאות ולהגדיל ביקושים לעסוק בחקלאות ויביא לשינוי ותמורות בכלל המערכות לרבות מוסדות חינוך ואקדמיה לפיתוח מרכיבי הגורם האנושי בחקלאות ובכך יביא לשיפור מעמד החקלאות בחברה ולחיזוק החקלאות הישראלית על כלל מרכיביה.